



Forældrebestyrelsesmøde Skovly 12.nov 24 Kl. 17 - 19

Tilstede: Anders, Katrine, Maja, Mikala, Laura, Ina, Thomas, Karin

Afbud: Andy, Amanda

1. **Godkendelse af referat:** Referatet godkendt.
2. **Lederen:** Kort nyt fra Skovly. Uddannelse personalegruppe. Nyt fra Hedensted Kommune. Nyt om rengøring. Hedensted Kommune har opdateret med en ny hjemmeside. Hedensted Kommune tilbyder nu et online stress-kursus for borgerne, der kommer på opslagstavle i institution. Hedensted Kommune har sat midler af til at alle dagtilbudspersonaler kommer igennem et forløb, hvor de efteruddannes. De bliver samlet på tværs i kommunen til nogle temadage omkring neuropsykologisk udviklingspædagogik. Personalet bliver dermed klædt på til opgaven med at kunne rumme alle børn, med de forskellige udfordringer de har.
3. **Personalet:** Thomas fortæller om personalets planer for december måneds traditioner. Personalet er i Skovly blevet præsenteret for dele af den neuropsykologiske pædagogik, og fået en lille øvelse med at iagttage hinanden i praksis.
4. **Forældrene:** Referat af dialogmøde med politikere. Maja fremlægger referatet fra dialogmødet. Politikerne lægger op til, at forældrebestyrelserne er den direkte vej til at kommunikere med forældrene omkring mangfoldige fællesskaber. Fokus på synlighed af forældrebestyrelsesmedlemmer og forældreopbakning til arrangementer/ hvor mange arrangementer kan man overskue som børnefamilie.

Under denne snak behandler vi **punkt 9. årshjul for 2025**. Karin omdeler plan for forældrearrangementer næste år. Forældrebestyrelsen ønsker at hjælpe med at afholde et klippe/klistre arrangement for de ældste i huset sidst i november 2025, hvor vi mødes om eftermiddagen og pynter op, hver familie bidrager med en ret til et fælles buffetbord bag efter. Vi vil som forældre gerne have fokus på hinandens børn at kende hinanden på vores barns årgang. Maiken og Ina vil gerne hjælpe med det praktiske i 2025.

5. **Økonomi:** Opgørelse af forbruget på løn og drift 2024. Karin fremlægger Skovlys forbrug af de midler vores børnetal udløser. Forbruget bruges primært til løn, vi har

haft et ekstra forbrug på blandt andet etablering af hegn og andre vedligeholdelsesting.

6. **30 timers modul** Skal I lave et høringsvar (tilsendte materiale på Aula)

Oplæg fra Karin om hvad det betyder for Skovly. Fordele og ulemper både økonomisk og pædagogisk. Herunder er et eksempel på et høringsvar fra anden lille institution i kommunen. Det forlyder at man arbejder på at afskaffe muligheden for at give dem, der er på barsel mulighed for at få en plads på nedsat tid.

Vi har som forældrebestyrelse svært ved at se hvor mange forældre der reelt vil bruge modulerne ikke mindst set ud fra at der er mange pendlerfamilier. Vores tidligere oplevelser med modulordninger er også, at det påvirker forældrene at skulle føle de når at komme og gå, og holde sig indenfor den udmeldte tid.

Den procentvise besparelse på besparelsen for forældrebetalingen stemmer ikke overens med den procentvise besparelse på lønbudgettet i vores børns institution, og vi synes som forældre ikke at den besparelse på institutionsbetalingen modsvarer den opmærksomhed vi som forældre skal have på fremmødeplaner, og den beskæring af det tildelte budget. Ikke mindst ud fra den økonomiske betragtning af at reducere budgettet med 20% og den øgede administrative byrde der vil komme omkring overblik over tidsforbrug.

7. **Fødselsdagsskriv opfølgning:** Karin medbringer det formulerede skriv. bestyrelsen siger god for det og synes det levet et fint skriv. Det bliver hængt op i huset og lagt på hjemmesiden
8. **Tilsynsrapport :** Den er udarbejdet, godkendt og skal offentliggøres på vores hjemmeside. når I har set den. læs den inde mødet og tag gerne spørgsmål med.
9. **Forældre styrede arrangementer.** Vi laver sammen en oversigt over aktiviteter i 2025. Karin samler det og hænger op i institution.
10. **Evt.** - Nye datoer for kommende møder. 27/1 17-19.00
Referat : Thomas

Eksempel på Høringssvar vedrørende 30-timers modulordning

Vi vil gerne anerkende, at ideen om en 30-timers modulordning indeholder positive elementer for børn og forældre. Dog ser vi en række udfordringer ved modulordningen.

Manglende fleksibilitet:

Som forslaget står, mangler ordningen den nødvendige fleksibilitet, da timerne ikke kan overføres fra uge til uge. Dette skaber især problemer for familier med skiftende arbejdstider, som har svært ved at få ordningen til at passe ind i deres hverdag. Vi mener, at fleksibilitet er en central komponent i en succesfuld modulordning. Men fleksibiliteten må samtidig ikke gå udover det pædagogiske arbejde.

Administrativ byrde:

Med en fast tidsgrænse på 30 timer vil der opstå en øget administrativ byrde for institutionens ledelse, som skal sikre, at timeforbruget overholdes. Det efterlader også et ansvarsspørgsmål i forhold til, hvem der skal overvåge brugen af timer og sikre, at familierne ikke overstiger deres tildelte tid. For at lette det administrative arbejde foreslår vi, at der udvikles en funktion i Aula, som automatisk kan tælle og overvåge timerne, så institutionens ledelse frigøres fra denne opgave.

Efterspørgsel på ordningen:

Vi har en forventning om, at det kan blive en udfordring at få familier til at tage imod 30-timers modulet, da vi ikke oplever, at denne form for nedsat tid anvendes af familier på barsel. I stedet ser vi en større værdi i at bevare ressourcerne i institutionen, hvor de kan bruges på at øge det pædagogiske personale og skabe en mere stabil hverdag. På den måde kan vi sikre, at alle børn i institutionen får gavn af et godt pædagogisk tilbud.

På vegne af

Forældrebestyrelsen